

The logo for 'tempo one' is centered on a dark blue background featuring a stylized world map with a network of white and light blue lines and dots. The word 'tempo' is in white lowercase letters, followed by a white circle containing a green checkmark. The word 'one' is in a bright green color, with the 'o' replaced by a green arrow pointing to the right. The entire logo is framed by thin yellow lines: a horizontal line above and below, and vertical lines on the left and right sides.

tempo  **one**

Let's Perform Your Supply Chain

RSE

Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Depuis la création, nous avons toujours considéré la RSE comme une des composantes essentielles de notre activité. Nous avons donc créé un plan stratégique pour laisser un impact positif sur la société.



Engagement Environnemental

Gestion des **déchets**, logistique **LED**, manutention électrique, objectif **CO2** et **EVCOM** sont en déploiement. Nous participons aussi activement à la **CEC** (Convention des entreprises pour le climat).



Engagement Social

Engagement social **égalité**, **diversité** et **éthique** sont au centre de nos préoccupations. **Formation**, **santé** et **sécurité** sont en action via les services RH et QSE.



Engagement Sociétal

En 2010, notre fondateur du groupe Joseph Arakel crée le Groupe **+AvenirSolidarité**, composé de **cinq structures** interconnectées, aux missions distinctes





Olivier Arakel
Président du groupe

Fabrice Billet
Directeur Général

Benoit Pellerin
Responsable QSE

Nous construisons une stratégie RSE forte pour un avenir durable.

Depuis la création, nous avons toujours considéré la RSE comme une des composantes essentielles de notre activité. C'est pourquoi notre stratégie est **directement gérée par la direction générale de notre groupe**. Nous avons mis en place des politiques et des initiatives concrètes pour promouvoir la responsabilité environnementale, la protection des droits de l'homme, l'éthique des affaires et le bien-être de nos employés.

Gouvernance de la Structure

Transparence et communication

Tempo one est un groupe composé de plus de 700 collaborateurs, pour faciliter la circulation de l'information, le service communication a mis en place des actions au sein du groupe : une newsletter trimestrielle à destination de tous les collaborateurs dans laquelle la transparence et la fiabilité de l'information sont au rendez-vous. Nous avons développé également notre plateforme intranet afin de partager et accéder à toute la documentation selon les services.

Partage de la valeur

Tempo one est une grande famille, humanité, responsabilité, confiance et compétence sont au rendez-vous. Tous les ans nous partageons des moments conviviaux comme les fêtes d'Halloween, de Noël, Pâques etc ... Des moments qui permettent d'être plus soudé, de se détendre et d'apprendre à nous connaître.

Relations avec les parties prenantes

Nos partenaires font partie de cette grande famille. Nous avons une réelle proximité avec eux. Ils font partie à part entière de notre structure. Nous leur dédions une communication spécifique.

Les droits Humains



Index Égalité Femme Homme

L'une des valeurs fortes portée par Tempo one est l'égalité entre les femmes et les hommes. Grâce à notre service Ressources Humaines nous surveillons nos taux de recrutement via des indicateurs. Nous favorisons également l'accès à des postes de haute responsabilité aux femmes, en prenant en compte leur besoin de formation et d'accompagnement.

Les relations et conditions de travail



Formation

Un plan de formation opérationnel début 2023 permettra au service RH de détecter leurs besoins selon différents critères (suite d'un entretien individuel annuel, à l'embauche d'un nouveau salarié, à l'ouverture d'un nouveau poste, à la demande du collaborateur)



Santé et sécurité au travail

L'Humain fait partie de l'ADN du groupe, c'est pourquoi Tempo one s'engage jour après jour à améliorer les conditions de travail de ses collaborateurs en mettant en place une politique de prévention. Cette politique passe par l'accompagnement des nouveaux arrivants, la formation et la réduction des risques professionnels.



Condition de travail

Au bureau, sur un plateau logistique ou en route pour une livraison, Tempo one exige des conditions de travail irréprochables., pour cela Tempo one accorde des avantages (Prise en charge du transport, Action logement, Logements locatifs, Garantie Visale, Avance LOCA-PASS, CIL-PASS ASSISTANCE, Prêt «sécuri-pass», Prêt «accession», Prêt travaux d'amélioration, Prêt travaux pour l'adaptation des personnes en situation de handicap, Prêt MOBILI-PASS etc ...)

Responsabilité Environnementale

Convention des entreprises pour le climat

Tempo one fait partie des 150 décideurs de la CEC (Convention des Entreprises pour le Climat). Cette convention consiste à la réalisation de 6 sessions étalées sur 8 mois afin d'imaginer, concevoir et mettre en œuvre des solutions capables de résoudre la dissonance entre effondrement écologique et priorités économiques. La CEC souhaite raconter ce que la France peut accomplir lorsque le foisonnement de ses énergies et de ses industries convergent vers un même but, celui d'arriver à quai avec l'énergie de la réinvention.



Objectifs CO²

Après une auto-évaluation et un diagnostic CO₂, Tempo one a établi un plan d'actions personnalisé avec l'aide d'un chargé de mission régional. Elle s'engage à agir et signe une charte d'engagement pour 3 ans. Trois de nos autres filiales se sont également récemment engagées :

- GTLS
- Florczak
- Express Catalan



Dispositif EVCOM

Notre filiale Setcargo, a adhéré, au dispositif EVCOM. C'est un engagement qui visent à limiter les impacts environnementaux et en particulier les émissions de GES liées à ses activités de transport. Cela passe par les étapes ci-dessous :

- Tenir des indicateurs KPI établis sur la base de sa propre flotte et de la sous-traitance, et communiqués aux clients
- Des outils de calcul EVCOM mis à disposition afin de calculer les émissions de GES
- Un engagement autour de quatre axes : flotte de véhicules routiers, achat des prestations affrétées, offre clients, autres actions relevant d'une démarche RSE



Responsabilité Environnementale



Déchets

L'ensemble de nos entrepôts et nos sites de production suivent à la lettre l'obligation du tri 5 flux, consistant à séparer les 5 types de déchets (papier, carton, métal, plastique, verre et bois). Une attestation annuelle est fournie afin de permettre la traçabilité des déchets

Éco-conception

Tempo one a une règle d'or: AUCUN GASPILLAGE! En effet, dans les entrepôts de Tempo one, le gaspillage n'est pas permis. Nous réutilisons les cartons et les palettes. Si des palettes se cassent nous les revendons à nos fournisseurs afin qu'ils puissent les réparer.



Mobilité durable

Prise en charge d'un % d'abonnement du forfait mobilité durable: Prise en charge du transport: L'employeur prend en charge une partie des frais de transport lorsque ces derniers concernent du transport public de personnes ou des services publics de location de vélos.

Cette participation de l'employeur, à hauteur de 50%, concerne des titres d'abonnements souscrits pour le déplacement entre le domicile et le lieu de travail dans le temps le plus court. Et s'effectue sur la base des tarifs de 2e classe. D'autres actions sont mises en place comme le covoiturage etc...



Bâtiment

Conscient que l'éclairage représente plus de 10% de la consommation nationale d'électricité en France Tempo one s'engage à réduire sa consommation d'électricité. En effet, dans une démarche de Relamping, nous avons modernisé le système d'éclairage en remplaçant les ampoules par des luminaires LED s'allumant par détection. Ce nouveau processus d'éclairage a été adopté par plusieurs de nos plateformes logistiques, et notre objectif est de l'uniformiser sur toutes nos plateformes et agences.

Investissement sociétal

Maison culture et dialogue

Maison Culture et Dialogue propose d'agir pour réanimer le débat autour de la société et du vivre ensemble à travers différents projets éducatifs, artistiques et culturels. Respect, courtoisie, partage et bienveillance, telles sont les valeurs portées en filigrane par les projets de l'association, selon la figure de François d'Assise.



En 2010, Joseph Arakel, fondateur du groupe Tempo One crée le **Groupe +AVENIR SOLIDARITÉ**, composé de 5 structures interconnectées, d'actions sociales et solidaires.

+ Avenir Habitat

+Avenir Habitat vient en aide aux travailleurs pauvres ou aux personnes sans abri. La création de villages faits de conteneurs aménagés leur offre un sas de réadaptation en restaurant leur personne et les remet sur un parcours d'insertion.



+ Avenir le fonds de dotation

+Avenir Fonds de Dotation agit contre l'exclusion sociale en offrant un accompagnement à différents niveaux : appuis juridiques et administratifs, soutien psychologique et avance financière.



PICA

Du nom de PICA, oiseau symbole de connaissances et de bonne fortune, l'Escape Game est logé dans une semi-remorque podium de 50m2 qui partira à la rencontre des jeunes adolescents et familles pour leur proposer de se plonger en 30 minutes dans une expérience vivante et inspirante. Partage, tolérance, courtoisie et respect sont les piliers du parcours.



+ Avenir Connect

+Avenir Connect est une application proposée aux structures aidantes et aux bénévoles afin d'organiser et de faciliter l'aide aux personnes en difficulté. Les nombreuses fonctionnalités de cet outil permettent l'interconnexion et la coordination de leurs actions solidaires. Un système de labellisation garantit le sérieux de chaque structure du réseau.



Une informatique plus engagée

Depuis plusieurs années, nous avons choisi le stockage de nos data chez OVH car celle-ci a opté pour un système beaucoup plus respectueux de notre environnement : le refroidissement liquide, aussi appelé watercooling. Couplé à des flux d'air naturel au sein des salles et des bâtiments pour une efficacité énergétique supplémentaire, ce système nous permet de ne pas avoir recours à la climatisation pour refroidir nos serveurs.

Leurs équipes de recherche et développement travaillent chaque jour à anticiper et créer les systèmes de demain, en adéquation avec le respect de l'environnement. OVHcloud est signataire du Climate Neutral Data Centre Pact, avec pour but de rendre les datacenters climatiquement neutres d'ici 2030.



Restons en contact

